

Bärbel Meinert, Eisenweg 27, 09123 Chemnitz

## **Angebot – Mentoren-Ausbildung Training für Praxisanleiter in Unternehmen**

---

### **Paket 1:**

#### **1-Tages-Workshop á 8 Unterrichtseinheiten**

#### **Was erwartet die Teilnehmer**

- Der Nachwuchs im Einsatz
- Herausforderung von Anleitern, Einblick in das Generationenmanagement
- Grundlagen der Didaktik, des Lernens, der Kommunikation und der Motivation
- Effiziente Nutzung der knappen Zeit in der Zusammenarbeit
- Gestaltung der Anfangs- und Abschlussphase
- Lösungsansätze für schwierige Situationen
- Persönlicher Austausch mit Kollegen

#### **Sie erweitern ihre Kenntnisse**

- Wie funktionieren Lernen und Arbeiten erfolgreich?
- Wie gestaltet sich ein gelungener Start in die Zusammenarbeit?
- Wer ist für die Motivation verantwortlich?
- Was sind aktivierende Lehrmethoden in der Wissensvermittlung?
- Wie und wann sind Gespräche zu führen und zu dokumentieren?
- Gebe ich Feedback? Wenn ja, wann?
- Wie bringe ich mich erfolgreich in das Team der Anleiter und in das Gesamtkonzept der Firma ein?

#### **Ihr Nutzen**

- ✓ Sie lernen grundlegende Kenntnisse der Pädagogik und Didaktik kennen.
  - ✓ Sie erhalten Handlungsempfehlungen für zukünftige Betreuungstätigkeiten.
  - ✓ Sie erfahren, wie Sie knapp bemessene Zeit aktiv und effizient nutzen können.
  - ✓ Sie verstehen die Wirkung von verbaler und nonverbaler Kommunikation.
  - ✓ Sie bekommen einen Einblick, wie sie effektiv und zielorientiert mit den Auszubildenden, Studenten und Trainees zusammen arbeiten können.
-

## **Paket 2:**

### **Modulares Training über einen Zeitraum von drei Monaten mit folgendem Ablauf**

1. Analyse-Tool  
Je 45-minütiges Gespräch mit je 2 Mitarbeitern aus den Zielgruppen
2. 2-Tages-Workshop im Abstand von 4 Wochen
3. Nach 4 Wochen Reflexionsworkshop von 4 Unterrichtsstunden
4. Abschluss-Feedback

### **Ihr Nutzen zusätzlich zum Paket 1**

- Die geschulten Mitarbeiter verstehen das Gesamt-Konstrukt Nachwuchs der Firma im Einsatz.
  - Zunehmende Einheitlichkeit in der Umsetzung der Standards im Unternehmen.
  - Sie sind in der Lage, pädagogisch-didaktische Grundkenntnisse systematisch anzuwenden.
  - Sie können ihre Betreuungspraxis reflektieren und ziehen Schlussfolgerungen für Ihre eigene pädagogische Tätigkeit.
  - Entsprechend neurobiologischer Grundlagen des Lernens diskutieren die Mitarbeiter die Gestaltung der Zusammenarbeit mit dem Nachwuchs.
  - Sie erkennen den Zusammenhang einer eindeutigen Zielformulierung und der klaren Strukturierung des Prozesses.
  - Die Mitarbeiter können ihr eigenes Vorgehen bei der Planung und Durchführung des Einsatzes unter dem Aspekt der kognitiven Aktivierung der zu Betreuenden analysieren und Konsequenzen für ihr weiteres Vorgehen ableiten.
-

### **Paket 3**

#### **Modulares Training über einen Zeitraum von sechs Monaten mit folgendem Ablauf**

1. Analyse-Tool  
Je 45-minütiges Gespräch mit je 2 Mitarbeitern aus den Zielgruppen
2. 2-Tages-Workshop im Abstand von 4 Wochen
3. Nach 4 Wochen Reflexionsworkshop von 4 Unterrichtsstunden
4. 20 Stunden individuelles Coaching per Telefon, E-Mail, Skype, persönlich
5. Abschluss-Feedback

#### **Ihr Nutzen zusätzlich zu den Paketen 1 und 2**

- Einheitliche Umsetzung der Standards
- Offene Feedback-Kultur
- Erfolgreiches Generationen-Management in der Anwendung
- Zunehmend eigenverantwortliches Arbeiten aller Mitarbeiter in der Betreuung

---

Bereits nach wenigen Coaching-Einsätzen Ihrer Mitarbeiter hat sich diese Investition gelohnt. Sie sparen zukünftig das Geld für den Einsatz externer Trainer.